






Filtres


Vous visualisez les objectifs




- qui concernent la période du **01/01/2025 au 31/12/2028**



EHPAD La Fleur de l'Âge


Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
01 Assurer un accompagnement personnalisé à chaque résident	<ul style="list-style-type: none"> • Accueil et accompagnement personnalisé 	<ul style="list-style-type: none"> • Projet d'établissement 	EHPAD cadre de santé	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances	Statut	
Contacter le médecin traitant lors de la préparation des PVI			EHPAD médecin coordonnateur	31/12/2028		Non traité
Contacter la famille avant le PVI pour échanger sur les besoins des résidents			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Mettre un tableau affichant la date et l'heure dans les salles à manger pour permettre un repérage temporel			EHPAD chargé de communication	31/12/2027		Non traité
Doter tous les nouveaux résidents d'un PVI dans les 6 mois suivant leur entrée et l'actualiser au moins une fois par an			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Mettre en place et remplir régulièrement un tableau de programmation des PVI (création et actualisation) - indiquant les dates de signature de l'avenant et de classement dans le dossier du résident			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
02 Optimiser l'accueil des résidents et de leurs proches	<ul style="list-style-type: none"> • Accueil et accompagnement personnalisé 	<ul style="list-style-type: none"> • projet d'établissement 2015-2019 • Evaluation interne 2016 • Evaluation interne 2021 	EHPAD chargé de communication	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances	Statut	
Actualiser régulièrement les contrats de séjour et règlement de fonctionnement			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2028		En cours


Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Personnaliser l'accueil du résident (cadeau de bienvenue, inscription sur un tableau positionné dans la chambre, etc.)			EHPAD chargé de communication	31/12/2025		Traité
03 Optimiser la communication avec les résidents et leurs proches	<ul style="list-style-type: none"> Animation, vie sociale et vie culturelle 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 	EHPAD Direction	31/12/2028	2	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Diffuser régulièrement les informations courantes et évènements à venir sur l'écran d'accueil			EHPAD animation	31/12/2028		En cours
Diffuser le journal interne non plus trimestriellement mais mensuellement			EHPAD animation	31/12/2028		En cours
Actualiser les livrets d'accueil (résidents, personnel, professionnels libéraux)			EHPAD chargé de communication	31/12/2025		En cours
Diffuser régulièrement un article sur la page Facebook de la Résidence			EHPAD chargé de communication	31/12/2025		En cours
04 Favoriser le maintien des liens sociaux	<ul style="list-style-type: none"> Animation, vie sociale et vie culturelle 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 	EHPAD animation	31/12/2028	2	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Organiser un temps d'information des bénévoles à leur arrivée			EHPAD animation	31/12/2027		En cours
Mettre à la disposition des résidents des tablettes sur demande et organiser des sessions skype sur demande			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
05 Améliorer l'organisation et le confort des locaux et des extérieurs	<ul style="list-style-type: none"> Cadre de vie et gestion des infrastructures 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 	EHPAD responsable technique	31/12/2028	2	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Améliorer l'aménagement des espaces extérieurs (bancs, potager, fontaines, mobilier, jardin intérieur et jardin devant la résidence...)			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours

Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Améliorer l'aménagement et la décoration des espaces intérieurs			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
Rénover - dans la mesure du possible à chaque sortie - les salles de bain des chambres de l'hébergement permanent			EHPAD responsable technique	31/12/2028		En cours
Renouveler le mobilier de l'accueil temporaire			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
Repeindre les couloirs des chambres et changer les revêtements des portes			EHPAD chargé de communication	31/12/2027		En cours
06 Développer la culture "qualité" de l'établissement	<ul style="list-style-type: none"> Démarche qualité gestion des risques 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 	EHPAD Direction	31/12/2028	2	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Évaluer annuellement la satisfaction des résidents et de leur entourage			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Assurer régulièrement le suivi et l'actualisation du plan d'amélioration continue de la qualité et de la gestion des risques et communiquer sur les avancées réalisées			EHPAD Direction	31/01/2028		En cours
Préparer et réaliser une nouvelle évaluation externe - selon le calendrier fixé par les autorités			EHPAD Direction	31/12/2027		Non traité
Développer les audits			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Mettre à disposition les classeurs documentaires sur ageval et prévoir la mise à disposition d'un classeur papier avec les procédures les plus utilisées pour chaque équipe			EHPAD Direction	31/12/2025		En cours
Réaliser une auto-évaluation			EHPAD Direction	31/12/2026		Non traité
Réaliser un nouveau projet d'établissement			EHPAD Direction	31/12/2026		Non traité
Développer des RETEX			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Actualiser régulièrement les classeurs documentaires			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Ajouter un volet "coupure d'eau" et "cybersécurité" au plan bleu			EHPAD Direction	31/12/2025		En cours
Refaire émarger tous les classeurs documentaires à l'ensemble des professionnels			EHPAD Direction	29/12/2024		Traité



Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Sensibiliser les équipes et les résidents à la démarche d'évaluation externe			EHPAD Direction	31/12/2026		En cours
08 Assurer la confidentialité des informations concernant les résidents	• Droits des usagers	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 Projet d'établissement 2021-2025 	EHPAD Direction	31/12/2028	2	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Rédiger une procédure sur le partage d'informations des professionnels, le secret partagé et la confidentialité			EHPAD Direction	31/12/2027		Non traité
Poursuivre le déploiement régulier de formations sur le secret professionnel et les modalités de partage d'informations			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Veiller à la sécurité des mots de passe (renouvellement régulier, verrouillage des postes informatiques,...)			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		En cours
09 Maintenir la participation à la citoyenneté	• Droits des usagers	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 	EHPAD chargé de communication	31/12/2028	2	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Afficher lors des échéances électorales les informations relatives à l'inscription aux listes électorales et aux modalités de vote par procuration			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
10 Promouvoir la bienveillance et lutter contre toutes les formes de maltraitance	• Droits des usagers	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 Projet d'établissement 2021-2025 	EHPAD cadre de santé	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Construire et organiser régulièrement une formation interne sur la bienveillance			EHPAD cadre de santé	31/12/2027		En cours




Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Mettre en place et faire vivre la cellule de veille et d'accompagnement visant à aborder et solutionner en équipe les problématiques de prise en charge rencontrées			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Organiser régulièrement des formations sur des pathologies ciblées (parkinson, démence etc.) à destination des soignants et des non soignants			EHPAD psychologue	31/12/2028		En cours
Développer des ateliers bienveillance réguliers pour les professionnels sur des situations observées afin de les analyser collectivement et d'en tirer des leçons en matière de bienveillance			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
11 Optimiser la gestion des ressources financières	<ul style="list-style-type: none"> Gestion des ressources économiques et financières 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2021 Projet d'établissement 2021-2025 	EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Suivre les appels à projet et y répondre le plus souvent possible			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2028		En cours
Actualiser régulièrement le tableau de suivi des contrats et assurer son pilotage infra-annuel			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2028		En cours
Résorber le déficit			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2027		En cours
12 Optimiser la gestion des ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> Gestion des Ressources Humaines 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Plan égalité hommes / femmes 2023-2026 Lignes directrices de gestion 2023-2026 	EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Construire la trame du rapport social unique et la remplir chaque année			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours



Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Retravailler la liste des documents et informations remis à l'embauche			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2026		En cours
Actualiser régulièrement les fiches de poste et fiches de tâches			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Désigner un référent égalité professionnelle au sein de l'établissement : chargé de suivre le plan d'actions égalité professionnelle, d'apporter un appui dans la promotion de l'égalité professionnelle			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2024		Traité
Favoriser la communication des informations relatives au CGOS (prestations familiales etc.)			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Actualiser les livrets d'accueil stagiaires non soignants, stagiaires soignants et professionnels			EHPAD Direction	31/12/2025		En cours
Établir le document de communication lors de l'embauche et le remettre à tous les salariés			EHPAD Responsable RH et formation	31/03/2025		Traité
Rédiger une procédure de gestion des dossiers agents et faire du tri dans les dossiers existants			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2025		En cours
Réaliser régulièrement des points retraite individuel et collectif			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Élaborer et remettre à tous les agents le support de communication aux agents publics des informations et règles essentielles relatives à l'exercice de leurs fonctions			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2025		En cours
13 Favoriser la montée en compétence des professionnels et améliorer l'organisation du travail	• Gestion des Ressources Humaines	<ul style="list-style-type: none"> • projet d'établissement 2015-2019 • Evaluation interne 2016 • Evaluation interne 2021 	EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Intensifier les formations internes			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Réaliser un suivi annuel de l'alimentation du CPF			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Organiser régulièrement des sessions d'information sur les VAE			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours

Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Déployer l'outil GESTFORM - assurer la saisine des informations et le paramétrage afin de centraliser et d'informatiser la GPEC			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2024		Traité
14 Déployer une politique de gestion des risques professionnels	<ul style="list-style-type: none"> gestion des risques professionnels Gestion des risques Gestion des Ressources Humaines 	<ul style="list-style-type: none"> DUERP 2014-2017 DUERP 2017-2020 DUERP 2022-2025 	EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances	Statut	
Former régulièrement le personnel au risque de chute			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028	En cours	
Former régulièrement le personnel au port de charges, aux gestes et aux postures de travail en sécurité			EHPAD Ergothérapeute	31/01/2028	En cours	
Former régulièrement le personnel à l'utilisation des aides techniques - par le biais de la formation PRAP réalisée par l'ergothérapeute et la responsable RH (formateurs PRAP)			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028	En cours	
Former régulièrement le personnel à la gestion du stress et des agressions verbales			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028	En cours	
Mettre en place des actions QVT			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028	En cours	
Poursuivre la sensibilisation du personnel sur les AES (incluse dans la formation précautions standards/précautions particulières)			Référente hygiène EHPAD IDE	31/12/2028	En cours	
Sensibiliser régulièrement le personnel non soignant aux précautions standards et précautions particulières			Référente hygiène EHPAD IDE	31/12/2028	En cours	
Déployer régulièrement des formations prévention des TMS			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028	En cours	
Sensibiliser régulièrement le personnel à la bonne utilisation du SHA (inclus dans les précautions standards + formations hygiène des mains)			Référente hygiène EHPAD IDE	31/12/2028	En cours	
Favoriser les échanges avec les professionnels d'autres établissements (projets communs, réunions, rencontres etc.)			EHPAD Direction	31/12/2028	En cours	
Organiser régulièrement une sensibilisation/animation à destination des résidents sur l'hygiène des mains			Référente hygiène EHPAD IDE	31/12/2028	En cours	



Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Actualiser régulièrement le classeur des fiches de données sécurité des produits utilisés dans la résidence - faire un classeur par zone et l'informatiser			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Veiller au remplacement annuel des chaussures professionnelles des agents			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Contrôler régulièrement l'état des sols afin de remédier aux signes de dégradation et d'usure si nécessaire			EHPAD responsable technique	31/12/2026		En cours
Veiller régulièrement à ce que l'éclairage artificiel soit bien adapté et fonctionnel dans toutes les zones de l'établissement			EHPAD responsable technique	31/12/2028		En cours
Mettre en place des échauffements du personnel			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028		Non traité
Déployer une formation PRAP sur les charges inertes			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2026		En cours
Étudier la possibilité d'acquérir un bus plus adapté aux besoins des résidents et plus ergonomique pour les professionnels - ou un treuil portatif à appareiller sur le mini bus existant			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028		En cours
Réaliser un inventaire des produits dangereux			EHPAD Direction	31/12/2026		En cours
Décaler le coin fumeur et l'abriter			EHPAD chargé de communication	31/12/2026		Annulé
Veiller au remplacement régulier des maniques usagées			EHPAD responsable cuisine	31/12/2028		En cours
Veiller au remplacement périodique du matériel de la trousse d'urgence			Référente urgences EHPAD IDE	17/03/2028		En cours
Mettre à la disposition des agents le nécessitant des protecteurs individuels contre le bruit			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2026		Traité
Tester régulièrement du matériel ergonomique pour certains postes de travail et les déployer si les tests sont concluants			EHPAD Responsable RH et formation	17/03/2028		En cours
Faire accompagner par l'ergothérapeute les équipes en cas de résidents compliqués à prendre en charge - afin de réaliser un bilan (toilette évaluative etc.)			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028		En cours
Contrôler régulièrement l'état des sols afin de remédier aux signes de dégradation et d'usure si nécessaire			EHPAD responsable technique	31/12/2028		En cours



Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Actualiser le DUERP			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2026		Non traité
Acheter une nouvelle chaise de pesée plus ergonomique			EHPAD cadre de santé	31/12/2024		Traité
Renouveler les soupières (risque de brûlure car température très élevée et couvercles difficiles à retirer)			EHPAD Direction	31/12/2024		Traité
Étudier la possibilité de réhausser la petite machine à laver			EHPAD responsable technique	31/12/2024		Traité
Remettre à la bonne hauteur les machines à laver dans la petite lingerie			EHPAD responsable technique	31/12/2025		Traité
15 Prévenir le risque légionelles et optimiser la gestion du circuit d'eau	<ul style="list-style-type: none"> Gestion des risques sanitaires 	<ul style="list-style-type: none"> rapport d'inspection de l'ARS - juillet 2015 DARI 2021 	EHPAD responsable technique	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Poursuivre la réalisation annuelle des analyses légionelles			EHPAD responsable technique	31/12/2028		En cours
Récupérer tous les ans les analyses de potabilité de l'eau et les insérer dans le classeur sanitaire			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Réaliser un calorifugeage des tuyaux d'eau chaude - pris en charge dans le cadre du dispositif CEE			EHPAD responsable technique	31/12/2024		Traité
Revoir la périodicité des purges et relevés de température (cf texte applicable relevant du médico-social et non du sanitaire)			EHPAD Direction	31/12/2025		En cours
17 Mieux prévenir les risques infectieux	<ul style="list-style-type: none"> Hygiène et risque infectieux 	<ul style="list-style-type: none"> DARI - évaluation du 21 avril 2016 Arrêté du 1er juin 2016 relatif aux modalités de surveillance de la qualité Audit du circuit du linge 2018 Evaluation interne 2021 DARI 2021 	EHPAD cadre de santé	31/12/2028	1	



Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Organiser un audit annuel sur l'hygiène des mains / des formations annuelles sur l'hygiène des mains à destination des soignants et des non soignants (1 pour les ns et 4 pour les s)			Référente hygiène EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
Prévoir des temps de formation et l'organisation d'audits réguliers sur l'utilisation du lave bassin			Référente hygiène EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
Réaliser un audit annuel sur la toilette			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Mettre en place un outil de traçabilité des dates de péremption des produits			Référente hygiène EHPAD IDE	31/12/2025		En cours
Réaliser le DAMRI			Référente hygiène EHPAD IDE	31/12/2025		En cours
18 Mieux gérer les risques épidémiques	<ul style="list-style-type: none"> Hygiène et risque infectieux 	<ul style="list-style-type: none"> DARI - évaluation du 21 avril 2016 	EHPAD médecin coordonnateur	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Sensibiliser régulièrement le personnel et les résidents à la vaccination contre la grippe et le COVID			EHPAD médecin coordonnateur	31/12/2028		En cours
19 Préparer, négocier et assurer le suivi du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM)	<ul style="list-style-type: none"> Management stratégique 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Projet d'établissement 2021-2025 	EHPAD Direction	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Envoyer le bilan annuel avec les indicateurs demandés - dans le cadre du CPOM			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2028		En cours
20 Améliorer la communication externe et intensifier les partenariats	<ul style="list-style-type: none"> Management stratégique 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 	EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2028	2	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Poursuivre la participation aux travaux du GCMS Grand Lille			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours




Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Organiser régulièrement une journée portes ouvertes			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
Actualiser les conventions et établir régulièrement de nouvelles conventions			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Poursuivre l'actualisation régulière du site Internet de la Résidence			EHPAD chargé de communication	21/12/2028		En cours
Mettre en place et abonder régulièrement une page facebook			EHPAD animation	31/12/2028		En cours
Rédiger et diffuser un livret d'accueil à destination des libéraux (médecins, kinés, orthophonistes etc.)			EHPAD chargé de communication	31/12/2024		Traité
Actualiser le livret d'accueil des résidents			EHPAD Direction	31/12/2025		En cours
Participer aux réflexion sur la mise en place des GTSMS			EHPAD Direction	31/12/2025		En cours
21 Améliorer la gouvernance et la communication interne	<ul style="list-style-type: none"> Management stratégique 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 FEI - programme GDR Projet d'établissement 2021-2025 	EHPAD Direction	31/12/2028	2	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Organiser régulièrement des réunions d'équipe			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Organiser régulièrement des réunions avec l'ensemble des professionnels (AG)			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Organiser régulièrement des réunions Direction/encadrant			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Revoir l'affichage afin qu'il soit optimisé (QR code pour les documents les plus lourds) et réponde à l'ensemble de la réglementation			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2025		En cours
22 S'engager dans une démarche de développement durable	<ul style="list-style-type: none"> Management stratégique 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 groupe de travail développement durable 	EHPAD chargé de communication	31/12/2028	1	



Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
		<ul style="list-style-type: none"> Projet d'établissement 2021-2025 				
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Mettre en place des événements autour du développement durable			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
Mettre en place des points de recyclage dans la Résidence			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
Participer à des journées de sensibilisation au développement durable (clean up day etc.)			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
Mettre en oeuvre la loi EGALIM (produits bio / produits locaux) - problématique de financement			EHPAD responsable cuisine	31/12/2027		En cours
Aménager les jardins (biodiversité / serres / jardinières surélevés)			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
Réunir régulièrement le groupe sur le développement durable			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
Réaliser un calorifugeage des canalisations d'eau - financement extérieur à l'EHPAD via CEE			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		Traité
Changer les LEDS (sans transformateur) dans toute la Résidence - car elles sont plus sécurisées et ont un meilleur rendement énergétique - financement via CEE			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		En cours
Installer des détecteurs de présence dans tous les WC collectifs (hors résidents)			EHPAD responsable technique	31/12/2025		En cours
Continuer à renégocier les marchés électricité et gaz - via UGAP			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2028		En cours
Inclure un encart développement durable sur le site internet de la Résidence			EHPAD Direction	31/12/2024		Traité
Utiliser un maximum le sanivap (nettoyeur vapeur) afin de limiter l'utilisation des produits chimiques			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Étudier les possibilités de financement CEE du changement de chaudière et de la programmation à distance de la chaudière			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2026		En cours




Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Raccorder les chasses d'eau des WC de l'hébergement temporaire au puits - financement du conseil départemental dans le cadre de l'AAP développement durable			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		En cours
Étudier la faisabilité de déployer des panneaux solaire via le dispositif CEE			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2027		En cours
23 Optimiser la gestion administrative et informatique, assurer la cybersécurité et s'inscrire dans la démarche RGPD	<ul style="list-style-type: none"> Management stratégique 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2021 Autodiagnostic de maturité SI ANAP Audit RGPD 2022 	EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2026	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Définir et déployer une politique d'archivage			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2026		En cours
Adopter une politique de mot de passe utilisateur conforme aux recommandations de la CNIL			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		En cours
Faire des sensibilisations régulières aux agents sur la nécessité de changer régulièrement les mots de passe			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		En cours
Déployer la connexion par badge pour les ordinateurs soignants			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		En cours
Déployer un réseau à part pour la vidéosurveillance			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		Non traité
Mettre les bornes DECT sur un réseau à part			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		Non traité
Actualiser le PCA informatique			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		En cours
24 Optimiser le management stratégique de l'établissement	<ul style="list-style-type: none"> Management stratégique 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 	EHPAD Direction	31/12/2026	1	


Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Revoir les indicateurs , organiser leur collecte et leur traitement et leur donner une dimension plus stratégique			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2026		En cours
25 Optimiser la prestation linge et garantir l'hygiène en lingerie	<ul style="list-style-type: none"> • Prestations hôtelières • maîtrise du risque infectieux • Hygiène et risque infectieux • Gestion des risques sanitaires 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation interne 2016 • Audit formation circuit du linge 2019 • Evaluation interne 2021 • audit du circuit du linge 2021 • Audit circuit du linge 2022 	EHPAD Lingère	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Organiser un point régulier sur le trousseau des résidents (réalisé par la lingère)			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Formaliser l'entretien des VMC en lingerie (une fois par semaine par la lingère avec les syphons et une fois par mois par le technique)			Référente hygiène EHPAD IDE	31/12/2025		Non traité
Installer un revêtement plastique sur les étagères (tenues professionnelles /réserves soins / etc.)			EHPAD responsable technique	31/12/2024		Traité
Réinternaliser l'entretien des tenues professionnelles			EHPAD Adjoint de Direction	30/10/2024		Traité
26 Améliorer la prestation restauration et la politique nutritionnelle	<ul style="list-style-type: none"> • Prestations hôtelières 	<ul style="list-style-type: none"> • DARI - évaluation du 21 avril 2016 • Evaluation interne 2016 • FEI - programme GDR • Evaluation interne 2021 	EHPAD responsable cuisine	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Poursuivre les travaux du groupe de travail sur la nutrition			Référente nutrition EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
Assurer le relevé mensuel du poids de chaque résident			Référente entretien des locaux EHPAD IDE	31/12/2028		En cours



Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Protocoliser la gestion et la distribution des repas diabétiques			Référente nutrition EHPAD IDE	31/12/2025		En cours
Déployer régulièrement des actions visant à améliorer la santé bucco-dentaire des résidents			Référente nutrition EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
Organiser des formations internes sur la nutrition et l'utilisation des compléments alimentaires			Référente nutrition EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
Formaliser le protocole d'enrichissement alimentaire			Référente nutrition EHPAD IDE	31/12/2025		En cours
Réaliser régulièrement des pâtisseries "maison"			EHPAD responsable cuisine	31/12/2028		En cours
Recueillir les goûts des résidents lors de l'admission			Référente nutrition EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
Travailler sur les compléments alimentaires - voir comment introduire du fait maison et rationaliser leur utilisation			Référente nutrition EHPAD IDE	31/12/2025		Traité
27 Assurer l'hygiène et la sécurité alimentaire	<ul style="list-style-type: none"> • Prestations hôtelières 	<ul style="list-style-type: none"> • rapport d'inspection des services vétérinaires - 23 décembre 2014 • Evaluation interne 2016 • DARI 2021 	EHPAD responsable cuisine	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Réaliser un inventaire annuel			EHPAD responsable cuisine	31/12/2026		En cours
Élaborer une grille d'audit de la cuisine et réaliser un audit mensuel, en sus de l'audit annuel réalisé par AGROBIO (via API)			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Mettre en place et suivre le plan d'actions issu de la dernière visite des services vétérinaires			EHPAD responsable cuisine	31/12/2025		En cours
29 Améliorer la gestion de l'urgence	<ul style="list-style-type: none"> • Prise en charge médicale et paramédicale 	<ul style="list-style-type: none"> • projet d'établissement 2015-2019 	Référente urgences EHPAD IDE	31/12/2028	1	



Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
		<ul style="list-style-type: none"> Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 				
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
			Référente urgences EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
			EHPAD responsable technique	31/12/2027		En cours
			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
31	<ul style="list-style-type: none"> Prise en charge médicale et paramédicale 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 	Référente soins palliatifs EHPAD IDE	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
32	<ul style="list-style-type: none"> Prise en charge médicale et paramédicale 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 	EHPAD cadre de santé	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
			EHPAD cadre de santé	31/12/2025		Traité
33	<ul style="list-style-type: none"> Prise en charge médicale et paramédicale 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 	EHPAD cadre de santé	31/12/2028	2	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours



Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Développer la musicothérapie			EHPAD cadre de santé	31/12/2024		Traité
Développer la médiation animale			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Développer des formations axées sur le bien être (toucher massage etc.)			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Développer la réflexologie plantaire et palmaire			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
34 Améliorer la prise en charge de la douleur	<ul style="list-style-type: none"> Prise en charge médicale et paramédicale 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 	Référente soins palliatifs EHPAD IDE	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Sensibiliser régulièrement les agents à l'utilisation des échelles d'évaluation de la douleur et à leurs modalités d'utilisation			Référente soins palliatifs EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
Former régulièrement le personnel à la détection, à l'évaluation et à la prise en charge de la douleur			Référente soins palliatifs EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
35 Améliorer la prévention et la prise en charge des troubles du comportement	<ul style="list-style-type: none"> Prise en charge médicale et paramédicale 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 Projet d'établissement 2021-2025 	EHPAD cadre de santé	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Organiser régulièrement des réunions PASA			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028		En cours
Assurer un bilan annuel du PASA			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Faire passer les bilans psychométriques tous les 6 mois pour les résidents accueillis dans le PASA			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028		En cours
Déployer régulièrement les formations sur les troubles du comportement et la démence			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Etudier l'opportunité de déployer des dispositifs numériques de prévention des chutes			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028		En cours


Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Développer les évaluations gériatriques			EHPAD psychologue	31/12/2028		En cours
36 Améliorer la prévention et la prise en charge des chutes	• Prise en charge médicale et paramédicale	<ul style="list-style-type: none"> • projet d'établissement 2015-2019 • Evaluation interne 2016 • Evaluation interne 2021 • Projet d'établissement 2021-2025 	EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Améliorer la prise en charge des multichuteurs			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028		En cours
Mettre en place et organiser régulièrement une formation interne sur la prévention des chutes			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028		En cours
Étudier les dispositifs anti chutes existants et essayer d'obtenir un financement pour déployer l'un d'entre eux			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028		En cours
37 Améliorer la prévention de la régression locomotrice et des escarres	• Prise en charge médicale et paramédicale	<ul style="list-style-type: none"> • projet d'établissement 2015-2019 • Evaluation interne 2021 • Projet d'établissement 2021-2025 	Référente plaies et cicat EHPAD IDE	31/12/2028	3	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Réaliser tous les ans un audit sur les escarres et inclure les résultats dans le rapport d'activités soignant			Référente plaies et cicat EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
Poursuivre la sensibilisation des agents sur la prévention et le traitement des escarres			Référente plaies et cicat EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
Utiliser de manière régulière les échelles d'évaluation des escarres pour les résidents alités			Référente plaies et cicat EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
38 Sécuriser le circuit du médicament	• Prise en charge médicamenteuse	<ul style="list-style-type: none"> • projet d'établissement 2015-2019 • Evaluation interne 2016 • FEI - programme GDR 	Référente du circuit du médicament EHPAD IDE	31/12/2028	1	



Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
		<ul style="list-style-type: none"> Audit du circuit du médicament - novembre 2017 Evaluation interne 2021 Audit du circuit du médicament 2021 				
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Sensibiliser les équipes aux risques d'erreurs médicamenteuses			Référente du circuit du médicament EHPAD IDE	31/12/2028		Non traité
Organiser une réunion annuelle avec la pharmacie afin de faire le point sur le partenariat			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Inviter le pharmacien référent à la CCG			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Identifier sur les piluliers les résidents ayant des troubles de la déglutition			Référente du circuit du médicament EHPAD IDE	31/12/2025		En cours
S'assurer que les contenants à médicaments soient systématiquement sécurisés (fermeture à clé/code) lors de la livraison			Référente du circuit du médicament EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
Sensibiliser régulièrement les médecins traitants à la régularisation des prescriptions établies en urgence			EHPAD médecin coordonnateur	31/12/2028		En cours
Etudier la possibilité de renseigner dans le logiciel de soins la traçabilité en direct des motifs de la non administration			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		En cours
Formaliser des protocoles nominatifs d'administration médicamenteuse pour les prescriptions conditionnelles			EHPAD médecin coordonnateur	31/12/2025		En cours
Rappeler les règles relatives à la délégation de la prise de médicaments			Référente du circuit du médicament EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
Etudier la possibilité d'indiquer la délégation de la prise de médicaments sur le logiciel de soins			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		En cours
39 Assurer la sécurité des biens et des personnes	<ul style="list-style-type: none"> Sécurité des biens et des personnes 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation interne 2016 Evaluation interne 2021 Fiche sécurité 2021 	EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2028	1	

Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Elaborer une procédure relative à la protection des biens (objets de valeurs, bijoux...) des résidents au sein de l'établissement (lors de l'entrée, pendant le séjour et lors de la sortie)			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2025		En cours
Généraliser progressivement l'accès par badge (chambres des résidents de l'hébergement permanent)			EHPAD responsable technique	31/12/2028		En cours
Organiser régulièrement des exercices incendie			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Réaliser des tests de simulation de crise			EHPAD Direction	31/12/2028		Non traité
Revoir les accès dans l'établissement (cartographie et droits des badges, trousseaux type de clefs, modalités d'accès au jardin etc.)			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2027		En cours
Essayer d'obtenir le financement d'une alarme anti intrusion, préalable indispensable à la rédaction d'un plan Vigipirate interne			EHPAD Direction	31/12/2025		Traité
Déployer une alarme anti intrusion et rédiger une procédure en cas d'intrusion après avoir identifié les points forts et les points faibles en terme de sécurisation des accès			EHPAD Direction	31/12/2026		En cours
40 Améliorer la sécurité et l'accessibilité des locaux	<ul style="list-style-type: none"> Sécurité des biens et des personnes 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Guide d'autoévaluation de sûreté - modèle de fiche sécurité Projet d'établissement 2021-2025 	EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Etablir un protocole de gestion des accès (activation, désactivation badges, tour de sécurité etc.)			EHPAD Adjoint de Direction	31/12/2026		En cours
Actualiser régulièrement les contacts en cas d'urgence			Administration EHPAD	31/12/2028		En cours
Déployer une alarme en cas d'intrusion et rédiger le protocole afférent			EHPAD Direction	31/12/2026		En cours
42 Formaliser les orientations stratégiques liées à la prise en charge médicamenteuse	<ul style="list-style-type: none"> Prise en charge médicamenteuse 	<ul style="list-style-type: none"> Audit du circuit du médicament - novembre 2017 	EHPAD médecin coordonnateur	31/12/2028	1	

Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
		<ul style="list-style-type: none"> Evaluation interne 2021 Audit du circuit du médicament 2021 				
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Formaliser la politique du médicament en concertation avec les intervenants libéraux et la réviser à périodicité définie			EHPAD médecin coordonnateur	31/12/2026		En cours
Elaborer un document à destination des prescripteurs sur la politique de gestion du médicament, les actualités et les orientations thérapeutiques préventives			EHPAD médecin coordonnateur	31/12/2026		En cours
Sensibiliser de façon régulière les professionnels de santé libéraux n'ayant pas signé les conventions			EHPAD médecin coordonnateur	31/12/2028		En cours
Créer un livret d'accueil à destination des intervenants libéraux			EHPAD chargé de communication	31/12/2024		Traité
43 Mettre en œuvre le projet d'animation / bien être	<ul style="list-style-type: none"> Animation, vie sociale et vie culturelle 	<ul style="list-style-type: none"> projet d'établissement 2015-2019 Evaluation interne 2016 	EHPAD animation	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Développer les animations individuelles			EHPAD animation	31/12/2028		En cours
Développer les animations inter-EHPAD			EHPAD animation	31/12/2028		En cours
Déployer une ASG au sein de l'équipe animation			EHPAD cadre de santé	31/12/2025		En cours
Développer les animations festives			EHPAD animation	31/12/2028		En cours
Développer les semaines à thème mobilisant l'équipe pluridisciplinaire - décoration - repas festifs et activités			EHPAD animation	31/12/2028		En cours
45 Optimiser l'hygiène des locaux	<ul style="list-style-type: none"> Cadre de vie et gestion des infrastructures 	<ul style="list-style-type: none"> Evaluation interne 2021 DARI 2021 	Référente entretien des locaux EHPAD IDE	31/12/2028	3	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut

Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Planifier régulièrement des audits des parties communes			Référente entretien des locaux EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
46 Optimiser la représentation des usagers	• Droits des usagers	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluation interne 2016 • Evaluation interne 2021 • Projet d'établissement 2021-2025 	EHPAD chargé de communication	31/12/2026	2	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
47 Améliorer la qualité de vie au travail	<ul style="list-style-type: none"> • ressources humaines • Gestion des risques • Gestion des Ressources Humaines 	<ul style="list-style-type: none"> • groupe de travail QVT • DUERP 2022-2025 • Etude ergonomique pole santé travail 2021-2022 	EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Mettre en place des réunions d'information et d'appui pour les VAE			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Organiser régulièrement des "vis mon métier"			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Instaurer des temps hors soins (journées ou créneaux bien être) pour les agents soignants			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Poursuivre l'amélioration des temps de doublon / intégration des nouveaux agents			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Favoriser les temps d'échanges programmés individuels et collectifs avec la Direction et les encadrants (CODIR/ réunions équipe / réunions encadrants etc.)			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Continuer à déployer du matériel adapté en sollicitant les agents en amont pour réalisation de tests et recueil d'avis			EHPAD Direction	31/12/2028		En cours
Mettre en place et faire vivre une cellule de veille bientraitance			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Déployer régulièrement des sessions de formation "la voix du cœur" - à destination des soignants - sur la qualité et non la quantité de présence (positiver l'acte de soin)			EHPAD Responsable RH et formation	01/01/2028		En cours

Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Organiser des petits déjeuners conviviaux mensuels avec le personnel			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Organiser un Noël /gouter estival annuel des enfants du personnel			EHPAD animation	31/12/2028		En cours
Organiser régulièrement des réunions du groupe QVT			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Organiser des points sécurité réguliers entre les agents et un agent de l'équipe technique - faire en sorte que le contenu de ce point réponde au mieux aux besoins des agents			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Mobiliser le simulateur de vieillissement			EHPAD Ergothérapeute	31/12/2028		En cours
Organiser des temps conviviaux avec les professionnels - à l'intérieur comme à l'extérieur de l'établissement			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Diffuser le compte rendu de la réunion du groupe QVT sur Titan et l'afficher			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Mobiliser les professionnels - toutes équipes confondues - lors des repas festifs avec les familles afin d'animer, de décorer etc.			EHPAD cadre de santé	31/12/2028		En cours
Organiser le prêt du matériel de l'établissement aux agents (convention, suivi chiffré etc.)			EHPAD chargé de communication	31/12/2028		En cours
Déployer régulièrement des formations sur la gestion du stress / la sérénité relationnelle - à destination de tous les agents - avec un programme pluriannuel			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours
Déployer un accompagnement des équipes cuisine, ménage, technique et hôtellerie du RDC - par un coach extérieur - et assurer un accompagnement de l'encadrement			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2025		En cours
Déployer une formation synergie et sérénité pour les membres de l'équipe encadrement			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2025		En cours
48 Mieux accompagner les résidents atteints de la maladie de parkinson	<ul style="list-style-type: none"> Accompagnement médical et soignant 	<ul style="list-style-type: none"> Projet d'établissement 2021-2025 	Référente parkinson EHPAD IDE	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut

Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Organiser une formation à la carte sur la maladie de parkinson - et former tous les agents			Référente parkinson EHPAD IDE	31/12/2028		En cours
49 Mettre en œuvre le plan d'action issu de l'inspection des Services vétérinaires 2024	<ul style="list-style-type: none"> Démarche qualité Prestations hôtelières Cuisine Démarche qualité gestion des risques Hygiène alimentaire 	<ul style="list-style-type: none"> Rapport d'inspection vétérinaire 	EHPAD Direction	31/12/2025	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Réparer des dalles soulevées			EHPAD responsable technique	31/12/2025		En cours
Réparer les bas de portes			EHPAD responsable technique	31/12/2025		En cours
Réparer les plinthes cassés			EHPAD responsable technique	31/12/2025		En cours
Réparer les baguettes d'angles décollés			EHPAD responsable technique	31/12/2025		En cours
Remplacer les entretoises			EHPAD responsable technique	31/12/2025		En cours
Réparer le carrelage abimé			EHPAD responsable technique	31/12/2025		En cours
50 Mettre en œuvre des actions en matière d'égalité hommes/femmes		<ul style="list-style-type: none"> Plan égalité hommes / femmes 2023-2026 	EHPAD Direction	31/12/2028	1	
Actions			Pilotes	Échéances		Statut
Inclure dans le plan de formation une thématique sur la prévention des agissements sexistes, et la promotion de l'égalité professionnelle en exercice professionnel.			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		Non traité

Référence / Objectif	Thème	Source	Responsable	Échéance	Priorité	Statut
Formaliser et communiquer sur le dispositif de signalement et de traitement des actes susceptibles de relever du harcèlement moral et/ou sexuel, et des agissements sexistes			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2025		En cours
Veiller à la mixité des concours et examens professionnels			EHPAD Responsable RH et formation	31/12/2028		En cours